

# RESET & RESTART

NEWSLETTER

DICIEMBRE 2021  
NÚMERO 1

## Socios del proyecto

ARES, Italia

Open Europe, España

Social Life Volunteers,  
Turquía

Kilcooley Women's  
Centre, Reino Unido  
(Irlanda del Norte) -  
coordinador

IEDS, Rumanía



Erasmus+



El proyecto está financiado  
por Erasmus+ 2020-1-UK01-  
KA204-079193

 @RestartResetErasmusPlus

 @reset\_restart\_erasmus

 @erasmus\_reset

# 1 METER SOLIDARITY

Créditos: Dan Perjovschi

El COVID-19 condujo a la quiebra de empresas, a la población masiva encerrada en sus casas y a la paralización de toda la economía, en todo el mundo ha surgido un problema común de despidos masivos. Como consecuencia de los despidos masivos, los primeros que se ven más afectados son las personas de bajos ingresos, los refugiados e inmigrantes, las personas de zonas desfavorecidas, los discapacitados, las mujeres vulnerables y los jóvenes desempleados (es decir, los nini). Esta situación de pandemia nos ha pillado poco preparados desde el punto de vista económico y social. La vida ya no será la misma y al estar en circunstancias continuamente cambiantes tenemos que REINICIAR y RECOMENZAR nuestras vidas y trayectorias profesionales.

El consorcio de cinco organizaciones asociadas de Italia, Rumanía, España, Turquía y el Reino Unido (Irlanda del Norte) ha identificado un problema común y una necesidad evidente en el ámbito del empleo. Por lo tanto, el proyecto contribuirá a un nuevo comienzo de aquellas personas que perdieron su trabajo y que sufrieron cambios psicológicos en su vida profesional y en su rutina de vida como resultado del COVID19.

El objetivo principal del proyecto es proporcionar apoyo psicológico/de bienestar y orientación profesional en el proceso de empleabilidad. Los educadores de adultos orientarán a las personas sobre cómo reorientar sus carreras profesionales y descubrir juntos qué trabajo es más adecuado para cada uno de ellos. Aprender a adaptarse a este nuevo estilo de vida y a aceptar más fácilmente los nuevos retos en su vida profesional. Para 'REINICIAR (RESET) y RECOMENZAR (RESTART)'.  
'

Nos centraremos en un conjunto de servicios, actividades y soluciones tangibles que permitan a las personas desfavorecidas tomar decisiones sobre su educación, formación y ocupación, y gestionar sus profosioness, centradas en los resultados. El proyecto ampliará y desarrollará las competencias de los educadores mediante la formación de formadores y la creación de un legado para impartir cursos y servicios de calidad, y con el curso de formación y los módulos trabajados colectivamente.

El proyecto está dirigido a educadores de adultos, psicólogos y mentores sociales. Los formadores aprenderán a proporcionar información sobre el mercado laboral y las oportunidades de empleo. Ayudarán a las personas desfavorecidas a conocer sus aspiraciones, intereses, competencias, características personales, cualificaciones y habilidades, y a relacionarlas con las oportunidades de trabajo deseables.

Se tu hai una mela, e io ho una mela, e ce le scambiamo, allora tu ed io abbiamo sempre una mela ciascuno. Ma se tu hai un'idea, ed io ho un'idea, e ce le scambiamo, allora abbiamo entrambi due idee.

George Bernard Shaw

**ARES** es una organización de FP que lleva trabajando desde 1988 en Campobasso (Italia) prestando servicios tanto a organizaciones privadas como públicas. Es un organismo acreditado para la FP por la región italiana de Molise. Su principal especialidad es la orientación profesional para personas de diferentes edades y condiciones de empleo. Los grupos vulnerables, como los desempleados de larga duración, los inmigrantes y los ninis, se han convertido en el centro de las intervenciones de ARES, ya que necesitan un apoyo personalizado y bien diseñado. En los últimos cinco años, ARES ha gestionado varios cursos para menores extranjeros no acompañados con el fin de ayudarles a encontrar trabajo.



Para el personal de ARES, la participación en las actividades del proyecto "RESET & RESTART" será una oportunidad para aumentar sus conocimientos en el ámbito de la búsqueda de empleo y la reubicación de personas para trabajar después de la pandemia.

El confinamiento no fue fácil para el personal de ARES porque la mayoría de nuestras actividades tienen que ver con el contacto con el público y con las relaciones públicas, ya que impartimos cursos y organizamos actividades presenciales en la mayor parte de nuestros proyectos. Pero tras un primer momento de confusión, decidimos que no podíamos rendirnos sino adaptarnos a la nueva situación. Así que diseñamos una campaña de comunicación positiva dirigida a nuestros clientes y convertimos todos nuestros cursos presenciales en cursos online.





En nuestra organización impartimos todo tipo de formación para todas las edades. De forma específica, y en relación con los objetivos del proyecto. Asesoramos a los jóvenes que quieren poner en marcha su propio negocio, y también asesoramos a las personas que no están estudiando ni trabajando, para que continúen con su vida laboral/profesional. También realizamos diferentes formaciones para personas con discapacidad y para los recién llegados a nuestro país, para enseñarles nuestro idioma y nuestra legislación.

Para nuestra organización, participar en el proyecto **Reset** and **Restart** es una oportunidad para seguir aumentando nuestra experiencia en el campo de la ayuda a los jóvenes para encontrar su lugar profesional en el mercado laboral. Estar en contacto con otras organizaciones y compartir cómo es la situación en cada país es increíble, especialmente en este momento tan duro tras el periodo de pandemia.

El confinamiento fue muy impactante para todos nosotros, porque nuestras actividades siempre eran de estar en contacto con la gente, cara a cara. Los primeros meses fueron un poco confusos, pero, después de este período confuso, decidimos trabajar en todas las mismas actividades, pero online. Y finalmente lo conseguimos, así que esta situación de pandemia nos enseñó a organizar las actividades online.





**Social Life Volunteers (SLV)** es una ONG ubicada en Sivas que tiene como objetivo desarrollar la vida social de sus miembros y la sociedad. Organizamos actividades para crear oportunidades para que nuestros miembros socialicen ya que tienen una agenda ocupada en su vida diaria. Estas actividades incluyen eventos deportivos, y actividades artísticas y culturales. La ONG está inscrita en la red nacional de ONGs y está supervisada por las autoridades de las ONGs. La ONG también ofrece apoyo en función de las necesidades de la sociedad. Durante la pandemia intentamos apoyar a las personas necesitadas durante los días de cuarentena. Nuestros voluntarios hicieron grandes cosas para los necesitados, tanto psicológicas como económicas.



Nuestros voluntarios esperan adquirir habilidades de coaching en la vida real y el proyecto está dirigido a personas que se encuentran en situación de necesidad tras la pandemia. Nuestro equipo quiere ayudarles y asistirles mientras buscan un trabajo o intentan aprender una nueva habilidad. La orientación profesional y el asesoramiento a esas personas son las cosas que entusiasman a nuestros miembros y voluntarios. La principal motivación es curar las heridas de después de la pandemia ya que muchas personas la sufrieron.

Para ser sinceros, ganamos mientras perdimos. Al principio era una pesadilla quedarse en casa ya que muchas de nuestras actividades eran al aire libre y presenciales. Era muy difícil estar en casa y permanecer cerrado. Pero, al igual que otras instituciones y personas, lo convertimos en una oportunidad. Organizamos ciberreuniones y llegamos a más gente que antes. Organizamos un concurso online mientras la gente estaba en casa y la asistencia fue mucho mayor de lo que esperábamos. A veces las dificultades nos obligan a buscar nuevos retos y nuevas oportunidades. Una vez pensamos que lo habíamos perdido todo, pero el tiempo nos curó y nos demostró que podemos hacer más cosas cuando estamos lejos.

**Kilcooley Women's Centre** ha promovido el proyecto desde el principio, para maximizar todas las oportunidades de difusión. Esto ha incluido:

- 📌 Marca del proyecto,
- 📌 Redes sociales (cuentas de Instagram, Facebook, Twitter),
- 📌 Marketing organizativo ([www.kilcooleywomenscentre.co.uk](http://www.kilcooleywomenscentre.co.uk)),
- 📌 Creación de materiales de promoción y marketing,
- 📌 Promoción en eventos, reuniones y conferencias.



El 17 de noviembre de 2021, KWC organizó en Bangor un acto navideño para los principales organismos, en el que se promocionó el proyecto entre los responsables políticos, los de la administración local, las empresas y el sector educativo.

El KWC incorporará el conjunto de herramientas de formación en nuestro programa principal de formación, utilizando sus resultados para desarrollar continuamente las habilidades y oportunidades de la población local. El proyecto no sólo nos ayudará a hacer frente a los desafíos que han surgido debido a la pandemia, sino que nos permitirá proporcionar formación para los nuevos enfoques de formación "combinada" que requieren conocimientos digitales para los formadores.

El confinamiento ha sido un reto. Durante los 18 meses que ha durado esta crisis, parte del personal se ha trasladado a nuevos puestos de trabajo, y algunos eran clínicamente vulnerables, por lo que han trabajado desde casa. También ha sido uno de los momentos de mayor actividad de los últimos años. Rotando entre el trabajo desde casa y en la oficina, el personal respondió a un enorme aumento de las solicitudes de apoyo, no sólo en relación con la formación, sino con el bienestar y el apoyo social para los más necesitados.



Para que nuestro programa de formación pudiera continuar sin interrupción, fue necesario un apoyo adicional tanto para el formador como para el alumno, ya que, a pesar de haber impartido formación durante muchos años, no todos se sentían competentes para ofrecer los resultados requeridos online. Hubo restricciones que impidieron el aprendizaje presencial durante un tiempo considerable, y sin la dedicación y el compromiso de todo el equipo de formación, no habríamos logrado los resultados educativos positivos para los participantes.



**IEDS** (Asociación Juntos por la Educación y el Desarrollo Social/Asociația Împreună pentru Educare și Dezvoltare Socială) es una organización fundada en la firme creencia de que la educación es el camino hacia la evolución y el desarrollo social.

Estamos aquí para informar y educar para tener una comunidad desarrollada e integrada, promoviendo y protegiendo también los derechos humanos.

Nuestro objetivo es continuar y mejorar nuestras actividades en el ámbito de la orientación profesional. Nuestros beneficiarios son grupos vulnerables como los parados de larga duración, los inmigrantes y los ninis. Es muy necesario que las personas desfavorecidas tengan acceso a los servicios de orientación profesional, de ahí que queramos prestar estos servicios sin coste alguno porque nuestro propósito es dar las mismas oportunidades para una vida mejor a todo el mundo.



Consideramos que se trata de una gran oportunidad para desarrollar un sólido sistema de orientación profesional personalizado para ayudar a las personas de grupos vulnerables. En esta sólida asociación podemos crear un programa multicultural y diverso adecuado para personas de todo el mundo, teniendo en cuenta sus orígenes.



El confinamiento fue un momento difícil porque echamos de menos las reuniones cara a cara. Fue un gran reto trabajar con la gente cuando no tienen información tecnológica o dispositivos para conectarse. Tuvimos que posponer algunas actividades y reuniones debido a las restricciones, pero nunca renunciamos a mantener a nuestra gente cerca de nosotros. Fue un periodo difícil para todos nosotros, pero con risas y una fuerte voluntad, lo superamos. Ahora esperamos lo mejor. Al ser una comunidad pequeña y unida, se echaba de menos la interacción física. El equipo no es grande, pero es fuerte. Aunque necesitábamos reunirnos más en el zoom, comprendimos lo importante que es nuestra misión. Seguimos siendo positivos y trabajamos para desarrollar e implementar nuestros proyectos y actividades para las personas necesitadas.

## Cómo elegimos los socios

Todos los países de Europa están luchando contra casi los mismos problemas que surgieron después del COVID-19. En toda Europa, los más afectados fueron Italia y España. Por ello, esta colaboración se formó a partir de la necesidad de cooperar en función de las necesidades de esta situación crítica. Uno de nuestros objetivos es aportar todos los conocimientos y la experiencia de nuestros socios para llegar a soluciones innovadoras que permitan superar este periodo.



**Kilcooley Women's Centre** - ha dirigido numerosos programas Erasmus+ anteriormente y ha participado en muchos proyectos de la UE. El equipo de KWC puede aportar su experiencia en gestión financiera y administrativa al equipo de ejecución del proyecto. KWC tiene una amplia experiencia en proyectos de empleabilidad y en el apoyo a los desempleados de larga duración que se reincorporan a la fuerza de trabajo en Irlanda del Norte, incluida en ejecutar proyectos regionales del Fondo Social Europeo.



**Social Life Volunteers** - (Turquía) - tiene experiencia en Erasmus+ y se ha asociado con en varios programas Erasmus+ anteriormente y tienen una relación y entendimiento establecidos.



**Open Europe** (España) - tiene una amplia experiencia en Erasmus+ y se ha asociado con Kilcooley Women's Centre en muchos programas Erasmus+ anteriormente y tienen una relación establecida. Tienen experiencia en la educación de jóvenes y adultos, en la empleabilidad y en el desarrollo e intercambio de idiomas.



**ARES** - Italia (Italia) - presta servicios tanto a organizaciones privadas como públicas. Es un organismo acreditado para FP por la región italiana de Molise. Dispone de un sistema de calidad y certificación según la norma ISO 9001:2008 para la formación y los servicios. Su principal especialidad es la ORIENTACIÓN PROFESIONAL para personas de diferentes edades y condiciones de empleo.



**IEDS** (Rumanía) - es una nueva organización de Erasmus+. A través de la actividad de sus miembros y voluntarios, ayudan a las personas con dificultades para que puedan desarrollarse profesional, social y personalmente, facilitando el acceso a la educación y a la información. Debido a la pandemia, la región de Bihor se enfrenta al desempleo.



El objetivo de esta colaboración es facilitar el acceso de las personas vulnerables a la información y a la educación para que adquieran conocimientos, habilidades y destrezas que les permitan tener una vida digna y activa a nivel personal, familiar y comunitario, en plena conformidad con los derechos que garantizan su desarrollo personal y su inclusión social.