

RESET & RESTART

NEWSLETTER

DECEMBER 2021
ISSUE 1

Parteneri în proiect

ARES, Italia

Open Europe, Spania

Social Life Volunteers,
Turcia

Kilcooley Women's
Centre, UK (Irlanda de
Nord) - aplicant

IEDS, România



Erasmus+



Proiectul este finanțat prin
Programul Erasmus+ 2020-
1-UK01-KA204-079193



@RestartResetErasmusPlus



@reset_restart_erasmus



@erasmus_reset

1 METER SOLIDARITY

Credit: Dan Perjovschi

COVID-19 a dus la eșecul afacerilor, izolarea populației în masă, în case, cu întreaga economie în impas. În întreaga lume a apărut o problemă comună, cea a concedierilor în masă. Ca o consecință a concedierilor în masă, primii care au fost cei mai afectați sunt persoanele cu venituri mici, refugiații și imigranții, persoanele din zone defavorizate, persoanele cu dizabilități, femeile vulnerabile și tinerii șomeri (adică NEETs). Această situație pandemică ne-a găsit nepregătiți din punct de vedere economic și social. Viața nu va mai fi niciodată la fel și, fiind în circumstanțe în continuă schimbare, trebuie să ne **RESETĂM** și să **REÎNCEPEM** viața și cariera noastră.

Consortiul format din cinci organizații partenere din Italia, România, Spania, Turcia și Marea Britanie (Irlanda de Nord) a identificat o problemă comună și o nevoie evidentă în domeniul ocupării forței de muncă. Prin urmare, proiectul va contribui la un nou început al acelor persoane care și-au pierdut locul de muncă și care au suferit schimbări psihologice/ale sănătății mintale în viața profesională și în rutina lor de viață ca urmare a COVID19.

Obiectivul principal al proiectului este de a oferi sprijin psihologic, sprijin pentru starea de bine și îndrumare profesională în procesul de angajare. Educatorii pentru adulți vor acorda mentorat oamenilor despre cum să-și reorienteze cariera profesională și să descopere împreună care job este mai potrivit pentru fiecare dintre ei. Să învețe cum să se adapteze la acest nou stil de viață și să accepte noile provocări din viața lor profesională mai ușor. Să „**RESETEZE & REÎNCEAPĂ**” viața.

Ne vom concentra pe un set de servicii, activități și soluții tangibile, care le permit persoanelor dezavantajate să ia decizii cu privire la educația, formarea și ocupațiile lor și să își gestioneze carierele, care sunt concentrate pe **REZULTATE**. Proiectul va extinde și dezvolta competențele educatorilor prin formarea de formatori și prin crearea unor instrumente valoroase, care să asigure cursuri și servicii de calitate și care pot fi transmise mai departe. Cursul de formare și modulele sunt lucrate în mod colectiv.

Proiectul se adresează educatorilor pentru adulți, psihologilor și mentorilor sociali. Formatorii vor învăța să ofere informații despre piața muncii și oportunitățile de angajare. Aceste informații vor ajuta persoanele dezavantajate să-și înțeleagă aspirațiile, interesele, competențele, caracteristicile personale, calificările și abilitățile și să le coreleze cu oportunitățile de muncă dezirabile.

Dacă tu ai un măr, iar eu am un măr, iar noi le schimbăm, atunci tu și cu mine avem întotdeauna câte un măr. Dar dacă tu ai o idee, iar eu am o idee, și le schimbăm, atunci avem amândoi două idei.

George Bernard Shaw

ARES este o organizație de Formare Educațională Profesională, care lucrează din 1988 în Campobasso (Italia) furnizând servicii pentru organizații private și publice. Este o organizație acreditată de către Regiunea Italiană Molise. Principala sa expertiză constă în orientarea în carieră pentru persoane de diferite vârste și condiții de angajare. Grupurile vulnerabile, cum ar fi șomerii de lungă durată, migranții și NEETs-ii au devenit punctul central al intervențiilor ARES, deoarece au nevoie de sprijin ținut și personalizat bine conceput. În ultimii cinci ani, ARES a gestionat mai multe cursuri pentru minorii străini neînsoțiți pentru a-i ajuta să își găsească un loc de muncă.



Pentru personalul ARES participarea la activitățile proiectului „**RESET & RESTART**” va fi o oportunitate de a-și spori competențele în domeniul căutării unui loc de muncă și relocării persoanelor pentru a lucra în perioada post-pandemie.

Perioada de izolare nu a fost o perioadă ușoară pentru personalul ARES, deoarece majoritatea activităților noastre se ocupă de contactul cu publicul și de relațiile publice, oferind cursuri și organizând activități cu prezență fizică pentru cea mai mare parte a proiectelor noastre. Dar după un prim moment de confuzie, am decis că nu putem renunța, ci trebuie să ne adaptăm noii situații. Așadar, am conceput o campanie de comunicare pozitivă adresată clienților noștri și am transformat toate cursurile noastre față în față în cursuri online.





Associació Programes Educatius

OPEN EUROPE



În organizația noastră oferim toate felurile de formare pentru toate vârstele. Concret și legat de obiectivele proiectului, oferim consiliere tinerilor care doresc să-și înceapă propria afacere, precum și consiliere persoanelor care nu învață sau nu lucrează, pentru a-și continua viața profesională. De asemenea, desfășurăm diferite training-uri pentru persoanele cu dizabilități și pentru nou-veniți în țara noastră, pentru a le preda limba și legislația noastră.

Participarea organizației noastre la proiectul **Reset & Restart** este o oportunitate de a continua să ne creștem expertiza în domeniul ajutorii tinerilor să-și găsească locul profesional pe piața muncii. A fi în contact cu alte organizații și a împărtăși situația din fiecare țară este uimitor, mai ales în acest moment greu de după perioada de pandemie.

Perioada de izolare a fost cu adevărat șocantă pentru noi toți, pentru că activitățile noastre au fost mereu în contact cu oamenii, față în față. Primele luni au fost cam confuze, dar, după această perioadă confuză, am decis să lucrăm la toate activitățile, dar online. Și în sfârșit am reușit, așa că această situație de pandemie ne-a învățat cum să organizăm activitățile online.



Social Life Volunteers (SLV) este un ONG cu sediul în Sivas, care își propune să dezvolte viața socială a membrilor și a societății. Organizăm activități pentru a crea oportunități de socializare a membrilor noștri care lucrează într-un program încărcat în viața lor de zi cu zi. Aceste activități includ activități și evenimente sportive, artistice și culturale. ONG-ul este înregistrat în rețeaua națională de ONG-uri și supravegheat de autoritatea ONG-urilor. De asemenea, ONG-ul oferă sprijin în ceea ce privește nevoile societății. În timpul pandemiei, am încercat să sprijinim persoanele care au diverse nevoi în zilele de carantină. Voluntarii noștri au făcut lucruri grozave pentru cei aflați în nevoie, fie din punct de vedere psihologic, fie din punct de vedere economic.



Voluntarii noștri se așteaptă să dobândească abilități de mentoring în viața reală, iar proiectul vizează oamenii care au diferite nevoi după pandemie. Echipa noastră vrea să-i ajute și să-i asiste în timp ce își caută un loc de muncă sau încearcă să învețe o nouă abilitate. Îndrumarea în carieră și consilierea acelor oameni sunt lucrurile care îi fac pe membrii și voluntarii noștri entuziasmați. Motivația principală este pansarea rănilor perioadei post-pandemie, deoarece mulți oameni au suferit.

Sinceri să fim, am câștigat în timp ce pierdeam. La început a fost un coșmar, deoarece multe dintre activitățile noastre se desfășurau în aer liber și față în față. A fost prea greu să fii acasă și să stai închis. Dar, ca și în alte instituții și alți oameni, am transformat problema într-o oportunitate. Am organizat întâlniri online și am ajuns la mai mulți participanți decât înainte. Am organizat concurs online în timp ce oamenii sunt acasă și participarea a fost mult mai mare decât ne așteptam. Uneori, unele dificultăți ne forțează să ne folosim de noile provocări și oportunități. Credeam că pierdem totul, dar timpul vindecă și ne-a arătat că s-ar putea chiar să facem mai multe lucruri atunci când suntem departe unii de alții.

Kilcooley Women's Centre a promovat proiectul încă de la început, pentru a maximiza toate oportunitățile de diseminare. Aceasta a inclus:

- Promovarea proiectului,
- Platforme Social media (Instagram, Facebook, Twitter),
- Marketing organizațional (www.kilcooleywomenscentre.co.uk),
- Crearea de materiale de promovare și marketing,
- Promovare la evenimente, întâlniri și conferințe..



KWC a organizat un eveniment de Crăciun pentru agențiile cheie în Bangor pe 17 noiembrie 2021, unde proiectul a fost promovat pentru decidenții politici și factorii de decizie cheie din administrația locală, afaceri și sectorul educațional.

KWC va adopta setul de instrumente de formare în programul nostru de formare general, utilizând rezultatele sale pentru a dezvolta în mod continuu abilitățile și oportunitățile pentru localnici. Proiectul nu numai că ne va ajuta să abordăm provocările apărute din cauza pandemiei în curs de desfășurare, dar ne va permite să oferim instruire pentru noile abordări de formare „mixte”, care necesită expertiză digitală pentru formatori.

Izolarea a fost foarte dificilă. În cele 18 luni ale acestei crize, unii angajați și-au schimbat locul de muncă, unii au fost vulnerabili din punct de vedere clinic, așa că au lucrat de acasă. Izolarea a fost o provocare pentru echipa noastră, deoarece această perioadă a fost una dintre cele mai aglomerate din ultimii ani. Rotindu-se între lucrul de acasă și la birou, personalul a răspuns la o creștere uriașă a cererilor de sprijin, nu doar în ceea ce privește formarea, ci și pentru starea de bine și sprijin social pentru cei mai nevoiași.



Pentru ca programul nostru de formare să continue fără întrerupere, a fost necesar sprijin suplimentar atât pentru formator, cât și pentru cursant, deoarece, în ciuda furnizării de formare timp de mulți ani, nu toți s-au simțit competenți să furnizeze rezultatele necesare doar într-un format digital. Au existat restricții care au împiedicat învățarea față în față pentru o perioadă considerabilă de timp și, fără dedicarea și angajamentul întregii echipe de formare, nu am fi obținut rezultate educaționale pozitive pentru participanți.



IEDS (Asociația Împreună pentru Educație și Dezvoltare Socială) este o organizație fondată pe credința puternică că educația este calea către evoluție și dezvoltare socială. Suntem aici pentru a informa și educa, pentru a avea o comunitate dezvoltată și integrată prin promovarea și protejarea drepturilor omului.

Scopul nostru este să ne continuăm și să ne îmbunătățim activitățile în domeniul orientării în carieră. Beneficiarii noștri sunt grupuri vulnerabile, cum ar fi șomerii de lungă durată, imigranții și NEETs-ii. Este o mare nevoie ca persoanele dezavantajate să aibă acces la servicii de orientare în carieră, de aceea ne dorim să furnizăm aceste servicii contra cost, deoarece scopul nostru este să oferim tuturor șanse egale pentru o viață mai bună.



Considerăm acest proiect o mare oportunitate de a dezvolta un sistem puternic de îndrumare personalizată în carieră pentru a ajuta persoanele din grupurile vulnerabile. În acest parteneriat solid, putem crea un program multicultural și divers potrivit pentru oameni din întreaga lume, ținând cont de mediul lor.

A fost o perioadă dificilă, în această pandemie, pentru că am ratat întâlnirile față în față. A fost o mare provocare să lucrezi cu oamenii atunci când au mai puține informații tehnice sau dispozitive la care să se conecteze. A trebuit să amânăm unele activități și întâlniri din cauza restricțiilor, dar nu am renunțat niciodată să ne ținem oamenii departe. A fost o perioadă dificilă pentru noi toți, dar cu răsete și voință puternică am depășit-o. Acum sperăm la ce e mai bun. Având o comunitate mică și unită, interacțiunea fizică era ratată. Echipa nu este mare, dar este una puternică. Deși trebuia să ne întâlnim mai multe pe zoom, am înțeles cât de importantă este misiunea noastră. Am rămas pozitivi și am muncit la dezvoltarea și implementarea proiectelor și activităților noastre pentru persoanele aflate în nevoie.

Cum am ales partenerii

Toate țările din Europa se luptă cu aproape aceleași probleme care au apărut după COVID-19. În toată Europa, cele mai afectate au fost Italia și Spania. Prin urmare, acest parteneriat s-a format din nevoia de a coopera în funcție de nevoile acestei situații critice. Unul dintre obiectivele noastre este să aducem toată experiența și experiența partenerilor noștri pentru a veni cu soluții inovatoare pentru a depăși această perioadă.



Kilcooley Women's Centre (Irlanda de Nord) - a condus anterior numeroase programe Erasmus + și s-a implicat în multe proiecte europene. Echipa KWC poate aduce echipei de livrare a proiectului experiența sa în management financiar și administrativ. KWC are proiecte extinse de angajare, experiență în furnizarea și sprijinirea șomerilor de lungă durată care reintră pe piața muncii în Irlanda de Nord, inclusiv în furnizarea de proiecte regionale ale Fondului Social European.



Social Life Volunteers - (Turcia) - are experiență în proiecte Erasmus+ și a colaborat cu Kilcooley Women's Center în mai multe proiecte, având o relație și un raport stabilite.



Open Europe (Spania) - are o vastă experiență în programul Erasmus+ și a colaborat anterior cu Kilcooley Women's Center în multe proiecte. Există o relație deja stabilită. Organizația are experiență de lucru în educația tinerilor și adulților, angajabilitate, dezvoltare lingvistică.



ARES - Italy (Italia) - oferă servicii atât pentru organizații publice, cât și private. Este un organism acreditat pentru formare educațională profesională de către Regiunea Italiană Molise. Are un sistem de calitate și certificare conform ISO 9001:2008 pentru instruire și servicii. Principala sa expertiză este în ORIENTAREA ÎN CARIERĂ pentru persoane de diferite vârste și condiții de angajare.



IEDS (România) - este o organizație nouă pentru Erasmus+. Prin activitatea membrilor și voluntarilor săi, vine în sprijinul persoanelor aflate în dificultate pentru a se putea dezvolta profesional, social și personal prin facilitarea accesului la educație și informare. Din cauza pandemiei, regiunea Bihor se confruntă cu șomaj. Scopul asociației este de a facilita accesul persoanelor vulnerabile la informație și educație pentru a dobândi cunoștințe și abilități care să le permită să aibă o viață decentă și activă la nivel personal, familial și comunitar în deplină concordanță cu drepturile care le asigură dezvoltarea personală și incluziunea socială.

